



## Change Management



### Begleitung von Veränderungsprozessen

- Wenn die Neustrukturierung einer Abteilung geplant ist,
- wenn das Geschäftsmodell anzupassen ist,
- wenn eine Führungsposition neu besetzt wird,
- wenn ein Leitbild des Unternehmens entwickelt wird
- wenn das (Markt-) Umfeld sich ändert...

...dann müssen im Spannungsfeld zwischen Bewahren und Verändern Strukturen geschaffen werden, die beides können: Bisheriges wertschätzen und Neues möglich machen

Weiterentwicklung bedeutet stetige Veränderung – und das geht einher mit Hoffnungen und mit Ängsten.

Erfolgreiche Veränderungen stehen daher immer im Zusammenhang mit den von den Mitarbeitern wahrgenommenen Chancen und Risiken.

- Chancen werden als bereichernd erlebt wird.
- Bedrohungen und Risiken werden dort angenommen, wo der Sinn der Veränderung nicht erkannt wird.

### Moderation von Workshops:

#### Einbindung in den Changeprozess:

Die Moderation von Workshops und fachliche, sowie methodische Begleitung von Veränderungsprozessen ist die Grundlage um einen zielorientierten Diskussionsprozess zu gestalten und Teams zu gemeinsamen Ergebnissen zu führen.

Einen natürlichen Fluss der Kommunikation zu gestalten bedeutet sorgfältige Planung, Offenheit, Raum für Diskussion, Betroffene zu Beteiligten machen, Mitarbeiter zu involvieren und zu aktivieren und am Ende ein gemeinsam getragenes Ergebnis zu erzielen.

### Typische Moderationskonzepte:

Open Space

- Entwicklung von Ideen und Lösungen

MiniLab

- Effektiver Austausch vorhandenen Wissens.  
Rasche Erarbeitung von Lösungswegen.

Zukunftswerkstatt

- Gewinnung von Ideen und Optionen: Strategie, Entwicklungen, Veränderungen.

Damit kommt dem Management von Ängsten, Störungen und Konflikten in Veränderungsphasen eine erfolgskritische Bedeutung zu. Ein bewährter Ansatz zum Management dieser Herausforderungen ist der TEBIS C3 Beratungsansatz.

### TEBIS C3 Beratungsansatz:

Culture:

Aufbau und Steuerung eines konstruktiven, offenen und effektiven Arbeits- und Projektklimas

Controlling:

Konsequente Ziel- und Ergebnisorientierung

Commitment:

Beteiligte werden zu Promotoren der Projektergebnisse

